CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Il passaggio dal D.Lgs. 626/1994 al D.Lgs. 81/2008

Uno sguardo d'insieme

Obiettivo Generale

Il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, **n. 81** rappresenta l'attuazione di quanto previsto all'Art. della Legge n° **123** del 2007 ed in particolare si pone l'obiettivo di attuare:

"il riassetto e la riforma delle norme vigenti in materia di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori nei luoghi di lavoro, mediante il riordino e il coordinamento delle medesime in un unico testo normativo" *[D.Lgs. 81/2008 Art. 1]*

Norme abrogate

Esso in particolare abroga e sostituisce [Art. 304]:

- **Il D.P.R. 27 aprile 1955, n. 547;**
- **Il D.P.R. 7 gennaio 1956, n. 164;**
- **Il D.P.R. 19 marzo 1956, n. 303 tranne l'Art. 64;**
- **Il D.Lgs. 15 agosto 1991, n. 277;**
- **Il D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626;**
- **Il D.Lgs. 14 agosto 1996, n. 493;**
- **Il D.Lgs. 14 agosto 1996, n. 494;**
- **Il D.Lgs. 19 agosto 2005, n. 187;**
- **Alcune disposizioni delle Leggi: 4 agosto 2006, n. 248 e 3 agosto 2007, n. 123**

Premessa

Nel seguito vengono elencate, per sommi capi, le caratteristiche salienti del **nuovo Decreto Legislativo 81 del 2008** allo scopo di consentire alle aziende una valutazione degli impegni, in termini organizzativi, richiesti per ottemperare al dettato della **Legge 123 del 2007** di cui il Decreto costituisce il regolamento di attuazione.

- L'elenco delle attività, riportato nel seguito, non è certamente esaustivo e rappresenta solo un contributo, fornito allo scopo di dare uno strumento di valutazione di massima a tutti coloro che hanno la necessità di affrontare il passaggio dalla vecchia alla nuova normativa.

- Qualora si riscontrassero incompletezze nelle considerazioni riportate nel seguito o, comunque, qualora si volessero richiedere chiarimenti su quanto riportato, si possono inviare i quesiti all'indirizzo: **info@promosricerche.org citando in oggetto "D.Lgs.81/08".**

- Nelle pagine che seguono, tutto il testo riguardante argomenti comuni alla normativa 626/94 e 81/08 viene riportato in colore nero; gli argomenti specifici relativi al decreto 81/08 sono invece riportati in colore blu.

Scopo

- *Compendiare e coordinare tutte le diverse norme emanate in tema di sicurezza sul lavoro in un unico testo organico.*
- *Definire un completo sistema nazionale di rilevazione e controllo delle problematiche relative alla sicurezza sul lavoro.*
- *Definire modelli di organizzazione e gestione della sicurezza all'interno delle aziende.*
- *Definire univocamente responsabilità e sanzioni in funzione delle contravvenzioni / reati commessi in tale campo.*

Campo di applicazione

Oltre a tutto quanto previsto nel D.Lgs. 626 del 1994
Il campo di applicazione è stato esteso a:

- Tipologie di organizzazioni e di modalità produttive non previste originariamente

- Tipologie di lavoratori e di contratti di lavoro originariamente non previsti nell'opportuno dettaglio

- Rischi, lavorazioni e sostanze pericolose non previste in origine nella norma di base

Indice

- *Organizzazioni interessate*
- *Unità produttive interessate*
- *Lavoratori interessati*
- *Struttura organizzativa diretta*
- *Modello organizzativo e struttura documentativa interna*
- *Documentazione da fornire all'esterno*
- *Informazione / Formazione*
- *Prescrizioni a rischi specifici*
- *Sanzioni / Disposizioni in materia penale*

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Organizzazioni interessate

- Tutto quanto previsto dal D.Lgs.626 “tutti i settori di attività privati o pubblici” [Art. 1 D.Lgs. 626/94]

- Dipartimento dei vigili del fuoco
- Servizi di protezione civile
- Università e istituti di formazione universitaria
- Istituzioni dell'alta formazione artistica e coreutica
- Istituti di istruzione ed educazione di ogni ordine e grado
- Organizzazioni di volontariato

Unità produttive interessate

Tutto quanto previsto dal D.Lgs. 626:

"i luoghi destinati a contenere posti di lavoro, ubicati all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, nonché ogni altro luogo nell'area della medesima azienda ovvero unità produttiva comunque accessibile per il lavoro" [Art. 30 D.Lgs. 626/94]

- *Cantieri temporanei o mobili*
- *Aziende agricole*
- *Cantieri e/o lavorazioni a bordo di mezzi di trasporto aerei e marittimi*

Lavoratori interessati

Tutto quanto previsto dal D.Lgs. 626:

- Subappaltatori

- Lavoratori a domicilio

- Lavoratori a contratto di somministrazione

- Soci lavoratori di cooperativa o di società

- Consulenti

- Lavoratori impiegati in telelavoro

- Soggetti beneficiari delle iniziative di tirocini formativi

- Allievi degli istituti di istruzione ed universitari e i partecipanti a corsi di formazione professionale

- Volontari del Corpo dei vigili del fuoco e della protezione civile

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Struttura organizzativa diretta

Responsabile del servizio di prevenzione e protezione:

- La cui nomina abbia data certa
- Che abbia la necessaria professionalità ed esperienza
  - Istruzione secondaria superiore con frequenza corsi di qualificazione o
  - Laurea triennale nelle classi L7; L8; L9; L17; L23
- Che abbia la necessaria autonomia ed i connessi poteri
- Che abbia accettato per iscritto
- Può esercitare la propria funzione anche a livello di gruppo di aziende

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Medico competente

- **Che abbia la necessaria competenza:**

  - **specializzazione in medicina del lavoro; o**
  - **docenza in medicina del lavoro; o**
  - **autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991, n. 277; o**
  - **specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale**

- **Può esercitare la propria funzione anche a livello di gruppo di aziende**

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Struttura organizzativa diretta

Preposto

Sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute in tema di sicurezza

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Struttura organizzativa diretta

Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza

Designato dai lavoratori

− Eletto a livello aziendale (per aziende con più di 15 dipendenti)

- 1 per aziende da 15 a 200 dipendenti

- 3 per aziende da 201 a 1000 dipendenti

- 6 per aziende con più di 1000 dipendenti

− Può esercitare la propria funzione anche a livello di gruppo di aziende

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Organizzazione e struttura documentativa interna

Modelli di organizzazione e di gestione [Art. 30]

- **Conforme al D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231**
- **Conforme alle Linee guida UNI-INAIL del 28 settembre 2001 per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSL)**
- **Conforme al British Standard OHSAS 18001:2007**

Struttura documentativa

- **Il documento di valutazione del rischio**
- **Le misure preventive e protettive e i sistemi di controllo di tali misure**
- **Le procedure di sicurezza per le varie attività aziendali**
- **Le cartelle sanitarie e di rischio relative a tutti i lavoratori**

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Documentazione da fornire all'esterno

Il medico competente trasmette annualmente per l'aggiornamento del sistema informativo nazionale:

- **Statistiche degli infortuni e malattie professionali**
- **Le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori, sottoposti a sorveglianza sanitaria**

Informazione Formazione

Informazione dei lavoratori

- rischi per la salute e sicurezza sul lavoro connessi alla attività della impresa
− procedure che riguardano il primo soccorso, la lotta antincendio, l'evacuazione dei luoghi di lavoro
− rischi specifici cui sono esposti in relazione all'attività svolta
− pericoli connessi all'uso delle sostanze e dei preparati pericolosi
− misure e le attività di protezione e prevenzione

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Informazione e Formazione

Formazione dei lavoratori

- **concetti di rischio, danno, prevenzione, protezione, organizzazione della prevenzione aziendale**

- **rischi riferiti alle mansioni e ai possibili danni e alle conseguenti misure e procedure di prevenzione e protezione**

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Informazione Formazione

Formazione dei componenti della struttura diretta

- **Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione**
  - **è tenuto a frequentare periodici corsi di aggiornamento**

- **Il rappresentante dei lavoratori**
  - **deve frequentare corsi di aggiornamento in funzione dell'evoluzione dei rischi**

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Prescrizioni riguardanti rischi specifici
(da prevedere dettagliatamente nel sistema di prevenzione e protezione)

Agenti fisici

− rumore, ultrasuoni, infrasuoni, vibrazioni meccaniche, campi elettromagnetici, radiazioni ottiche di origine artificiale, il microclima e atmosfere iperbariche

Agenti chimici

− agenti chimici presenti sul luogo di lavoro o come risultato di ogni attività lavorativa che comporti la presenza di agenti chimici

Agenti biologici

− attività lavorative nelle quali vi è rischio di esposizione ad agenti biologici

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Prescrizioni riguardanti rischi specifici

(da prevedere dettagliatamente nel sistema di prevenzione e protezione)

Atmosfere esplosive

− misure per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori che possono essere esposti al rischio di atmosfere esplosive

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Prescrizioni per i fornitori

- “la fabbricazione, la vendita, il noleggio e la concessione in uso di attrezzature di lavoro, dispositivi di protezione individuali ed impianti sono sottoposti alle disposizioni legislative e regolamentari vigenti in materia di salute e sicurezza sul lavoro”

- In caso di “locazione finanziaria di beni assoggettati a procedure di attestazione alla conformità, gli stessi debbono essere accompagnati, a cura del concedente, dalla relativa documentazione”

- Il fornitore, noleggiatore o concedente “deve attestare, sotto la propria responsabilità, che le attrezzature siano conformi, al momento della consegna a chi acquisti, riceva in uso, noleggio o locazione finanziaria, ai requisiti di sicurezza”

- Il noleggiatore o “chi concede in uso ad un datore di lavoro attrezzature di lavoro senza conduttore deve, al momento della cessione, attestarne il buono stato di conservazione, manutenzione ed efficienza a fini di sicurezza. Dovrà altresì acquisire e conservare agli atti per tutta la durata del noleggio o della concessione dell'attrezzatura una dichiarazione del datore di lavoro che riporti l'indicazione del lavoratore o dei lavoratori incaricati del loro uso, i quali devono risultare opportunamente addestrati”.

Sanzioni/Disposizioni

Esempi per il Datore di lavoro o il dirigente:

- Che omette la valutazione dei rischi e l'adozione del documento
- Che non provvede alla nomina del responsabile del servizio di prevenzione e protezione
  - arresto da quattro a otto mesi o con l'ammenda da 5.000 a 15.000 euro (nel caso di aziende in cui si operino produzioni pericolose arresto da sei mesi a un anno e sei mesi)
- Che non provvede a designare i lavoratori incaricati di attuare le misure di sicurezza, non provvede a fornire I DPI, non consente che solo i lavoratori debitamente formati accedano alle lavorazioni pericolose, ecc...
  - arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 800 a 3.000 euro
- Che redige un documento incompleto o manchevole
  - ammenda da 3.000 a 9.000 euro
- Che non designa preventivamente i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi
- Che non prende le misure appropriate affinché soltanto i lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico
  - arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 800 a 3.000 euro
- Che non nomina il medico competente
  - arresto da tre a sei mesi o con l'ammenda da 3.000 a 10.000 euro

Sanzioni / Disposizioni

Esempi per il Progettista, fabbricante, fornitore o installatore

- **Progettista [violazione Art. 22]:**
  - **arresto fino a un mese o con l'ammenda da 600 a 2.000 euro**
- **Fabbricante, fornitore, noleggiatore o concedente [violazione Art. 23]:**
  - **arresto da quattro a otto mesi o con l'ammenda da 15.000 a 45.000 euro**
- **Installatore [violazione Art. 24]:**
  - **arresto fino a tre mesi o con l'ammenda da 1.000 a 3.000 euro**

CONSORZIO PROMOS RICERCHE

Sanzioni / Disposizioni

Esempi per le Aziende:

- impiego di personale non risultante dalle scritture
- reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro
- gravi e reiterate violazioni in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro
    - sospensione dell'attività imprenditoriale
    - provvedimento di interdizione alla contrattazione con le pubbliche amministrazioni ed alla partecipazione a gare pubbliche di durata pari alla sospensione