



Riduzione del premio per prevenzione

Direzione Regionale Inail Campania

Riferimenti normativi

- D.M. 12/12/2000
- D.M. 3/12/2010
- D.M. 3/3/2015

Sito di riferimento

www.inail.it

Home>Assicurazione>Datori di Lavoro>Oscillazione del Tasso

Procedura on line

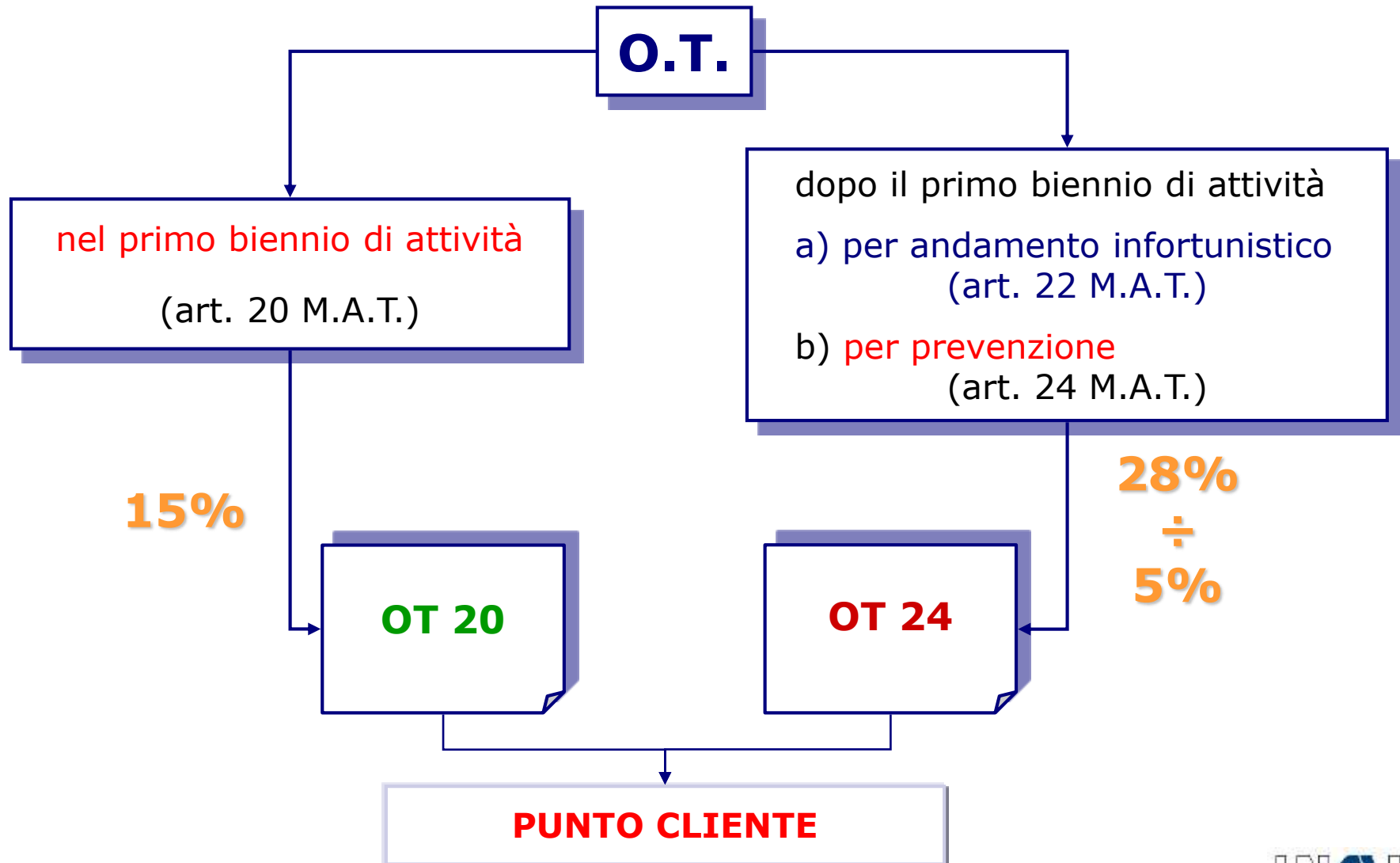
Punto cliente

Oscillazione del tasso

Che cosa è?

- è una variazione del tasso medio nazionale;
- si applica alla singola azienda in relazione a specifiche situazioni, indicative di un minore o maggiore rischio a livello aziendale;
- è variabile in relazione a parametri prefissati.

Oscillazione del tasso



REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA ED ASSICURATIVA

(D.M. 24 Ottobre 2007)

IRREGOLARITÀ CONTRIBUTIVA

15 giorni di tempo per **regolarizzare** la propria posizione

IRREGOLARITÀ ASSICURATIVA

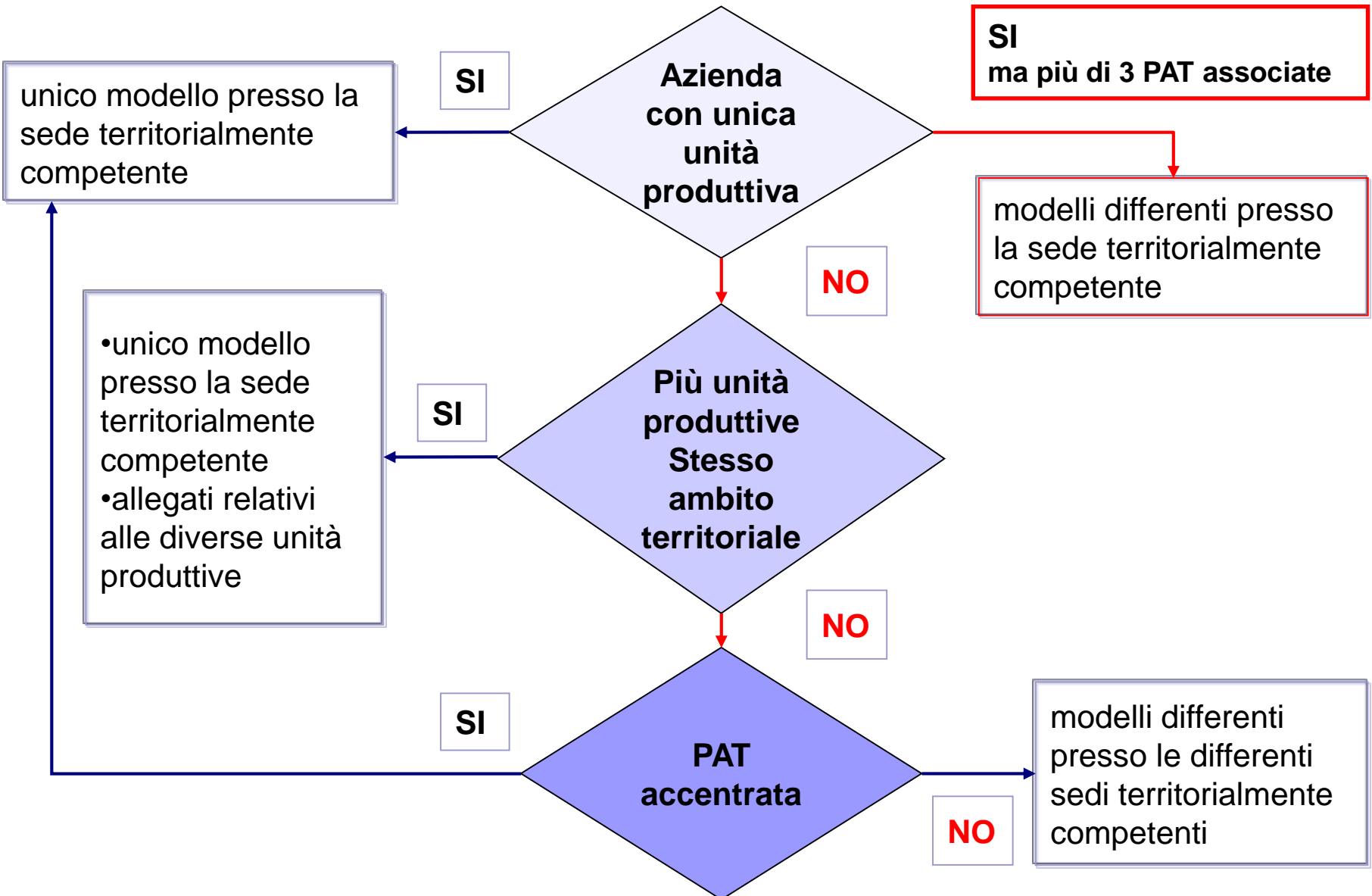
(Ha rilevanza solo se produce riflessi sulla regolarità contributiva)

15 giorni di tempo per **regolarizzare** la propria posizione

Non rilevano le irregolarità risultanti da accertamenti non definitivi a norma di legge o comunque sospesi.

E' previsto l'**annullamento della riduzione concessa** qualora l'irregolarità sia definitivamente accertata nelle sedi competenti.

Presentazione del Modulo di Domanda



Riduzione del tasso medio nei primi due anni di attività

(art 20 M.A.T.)

- Chi può beneficiarne ?
i Datori di lavoro in regola con le **disposizioni obbligatorie** in materia di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro.
- Come si ottiene?
Il Datore di lavoro deve presentare all'INAIL **una domanda (Mod. OT/20)** dalla quale risulti l'osservanza delle norme di prevenzione infortuni e di igiene del lavoro, entro il primo biennio di attività.

| | Sì | Non appl. |
|---|--------------------------|--------------------------|
| La valutazione dei rischi è stata effettuata in conformità alla normativa vigente | <input type="checkbox"/> | |
| Il Datore di Lavoro ha provveduto alla nomina del responsabile del servizio di prevenzione e protezione in possesso dei requisiti professionali richiesti dal D.Lgs. 81/08 o, nei casi consentiti dal D.Lgs. 81/08, svolge direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione previa frequentazione di apposito corso | <input type="checkbox"/> | |
| Gli impianti, le macchine e le attrezzature sono conformi alla normativa vigente | <input type="checkbox"/> | |
| La segnaletica di sicurezza è regolarmente affissa | <input type="checkbox"/> | |
| Le uscite di emergenza sono perfettamente utilizzabili in caso di necessità | <input type="checkbox"/> | |
| I lavoratori sono stati informati, formati e, ove previsto, addestrati alle lavorazioni, per i rischi ai quali sono esposti | <input type="checkbox"/> | |
| Si è provveduto alla formazione del Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), laddove eletto o designato | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| I preposti e i dirigenti hanno ricevuto un'adeguata formazione | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Sono stati designati i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso e comunque di gestione dell'emergenza e si è provveduto alla loro formazione | <input type="checkbox"/> | |
| Sono state adottate le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi, dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato | <input type="checkbox"/> | |
| Nelle aziende con 10 o più lavoratori è stato predisposto il piano di emergenza | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| I lavoratori sono dotati di tutti i dispositivi di protezione individuale evidenziati dalla valutazione dei rischi | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Ove previsto, i lavoratori sono stati sottoposti a visita medica preventiva e periodica | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| In caso di affidamento di lavori, servizi o forniture ad imprese appaltatrici o a lavoratori autonomi all'interno della propria azienda, di una singola unità produttiva della stessa, o nell'ambito dell'intero ciclo produttivo dell'azienda medesima, viene elaborato, ed allegato al contratto di appalto o di opera, un documento unico di valutazione dei rischi che indichi le misure adottate per eliminare, o almeno ridurre, i rischi da interferenze (DUVRI) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

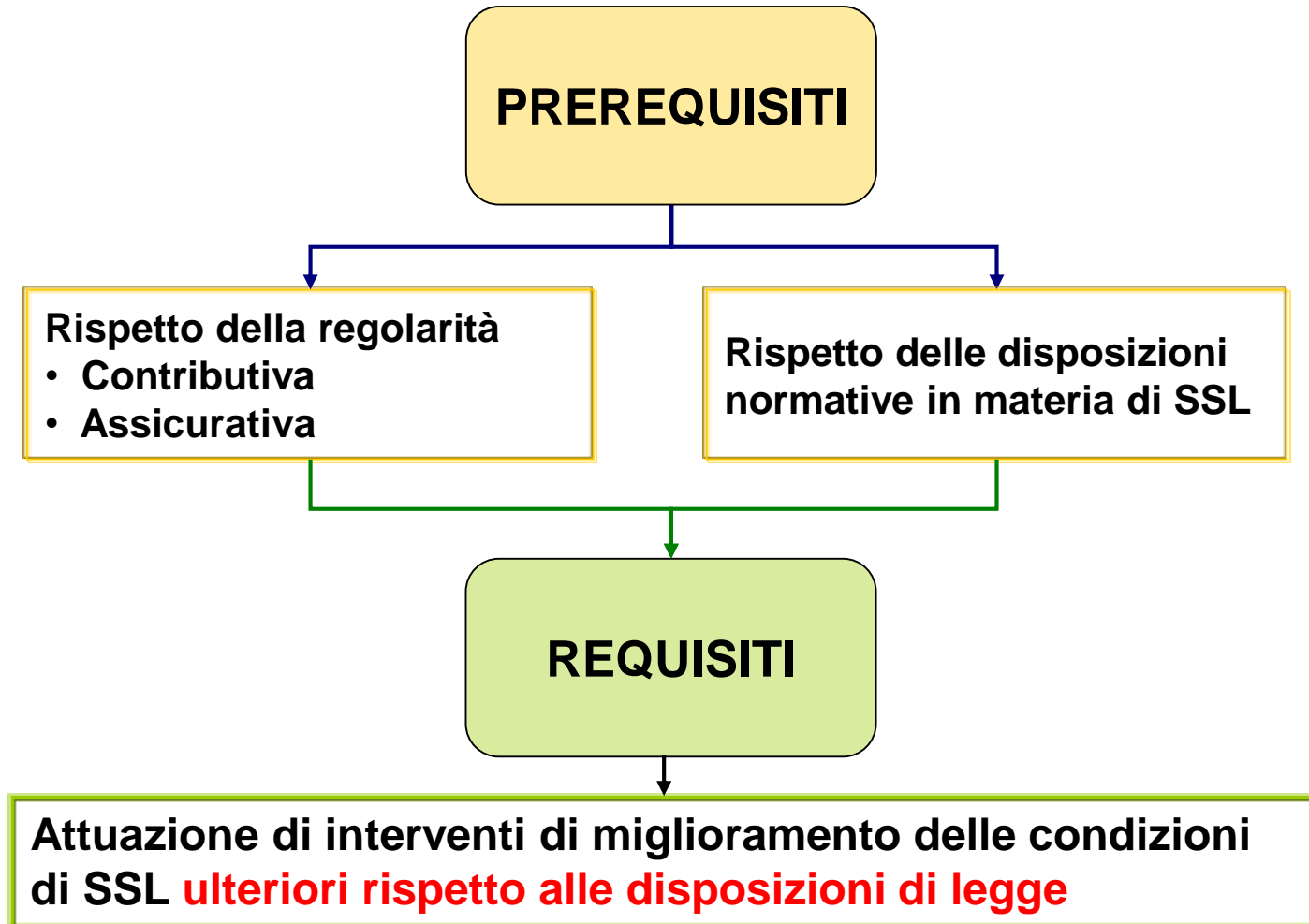
Oscillazione del tasso medio per prevenzione (art. 24 M.A.T.)

- 📅 punto cliente
- 📅 scadenza: 28 febbraio di ciascun anno

| Lavoratori \ anno | Riduzione |
|-------------------|-----------|
| Fino a 10 | 30 % |
| da 11 a 50 | 23 % |
| da 51 a 100 | 18 % |
| da 101 a 200 | 15 % |
| da 201 a 500 | 12 % |
| oltre 500 | 7 % |

| Lavoratori-Anno | Riduzione |
|-----------------|-----------|
| Fino a 10 | 28 % |
| Da 11 a 50 | 18 % |
| Da 51 a 200 | 10 % |
| Oltre 200 | 5 % |

Oscillazione del tasso medio per prevenzione (art. 24 MAT)



Rispetto degli adempimenti di legge in materia antinfortunistica

Questionario di autovalutazione predisposto dall'INAIL

| N° | 1° livello | Articoli di legge | Sì | No | Non applicabile |
|----|---|--|----|----|-----------------|
| 1 | <p>Il Datore di Lavoro ha effettuato la valutazione dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori ed ha redatto il relativo documento*?</p> <p>*In casi particolari disciplinati dall'articolo 29 del D.Lgs 81/08 s.m.i. questo processo può essere gestito con l'ausilio delle procedure standardizzate di cui al Decreto Interministeriale del 30/11/2012.</p> | <p>D. Lgs. 81/08 s.m.i.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 17, comma 1, lettera a) • Art. 28 • Art. 29 • Art. 31, comma 6 <p>D.I. 30/11/2012</p> | | | |
| 2 | <p>Il Datore di Lavoro ha provveduto alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) in possesso dei requisiti professionali richiesti dal D.Lgs. 81/08 s.m.i. o svolge direttamente* i compiti propri del Servizio di Prevenzione e Protezione previa frequentazione di apposito corso?</p> | <p>D. Lgs. 81/08 s.m.i.:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Art. 17, comma 1, lettera b) • Art. 32 • Art. 34 | | | |



Requisiti

- Per poter accedere alla riduzione del premio è necessario aver effettuato interventi tali che la **somma dei punteggi sia pari almeno a 100.**
- Raggiunto il punteggio richiesto, **non è consentita la selezione di ulteriori interventi.**
- Al fine dell'accoglimento dell'istanza saranno esaminati **solo gli interventi indicati in domanda.**

Il modello OT 24 per il 2016

- ❖ Il **numero delle Sezioni** è stato ridotto (da 14 a 4)
- ❖ Non è più prevista la compilazione di **allegati**
- ❖ A pena di inammissibilità la **documentazione «probante»** deve essere presentata unitamente alla domanda.

Le Sezioni del Modello

Interventi di miglioramento

SEZIONE A – INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE

SEZIONE B – INTERVENTI DI CARATTERE GENERALE ISPIRATI
ALLA RESPONSABILITA' SOCIALE

SEZIONE C – SICUREZZA E SORVEGLIANZA SANITARIA

SEZIONE D – PREVENZIONE DI RISCHI SPECIFICI

Interventi di miglioramento – Sezione A

| A | Interventi di carattere generale | Selezione | Punteggio | Documentazione probante |
|---|--|-----------|-----------|-------------------------|
| 1 | L'azienda ha implementato o mantiene un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro: | | | |

- **Certificato OHSAS 18001 da ente accreditato ACCREDIA**
- **Certificato da ente non accreditato ACCREDIA**
- **Certificato Norma UNI 10617**
- **Linee Guida UNI INAIL**
- **M.O.G. ART. 30 D.Lgs. 81/08 asseverato secondo la PdR 2:2013**
- **.....**

Interventi di miglioramento – Sezione B

| B | Interventi di carattere generale ispirati alla responsabilità sociale | Selezione | Punteggio | Documentazione probante |
|---|---|-----------|-----------|-------------------------|
|---|---|-----------|-----------|-------------------------|

1. Modelli di rendicontazione di Responsabilità sociale asseverati da parte di ente terzo
2. Adozione di modelli di Prevenzione integrata secondo la UNI ISO 26000:2010 e SGSL
3. Adozione di principi propri della UNI ISO 26000:2010 rispetto alla selezione dei fornitori
4. Adozione di principi propri della UNI ISO 26000:2010 rispetto alla riduzione del rischio
5. Adozione di principi propri della UNI ISO 26000:2010 rispetto alla gestione del personale

.....

10. L'azienda ha adottato e/o mantiene un Sistema di Responsabilità Sociale certificato SA 8000.

Interventi di miglioramento – Sezione C

| C | Sicurezza e sorveglianza sanitaria | Selezione | Punteggio | |
|---|---|--------------------------|-----------|--|
| 1 | Per le aziende fino a 15 lavoratori è stata effettuata almeno una volta l'anno la riunione periodica di cui all'art. 35 del d.lgs. 81/2008 e s.m.i. senza necessità di specifica richiesta da parte del RLS/RLST. | <input type="checkbox"/> | 20 | <ul style="list-style-type: none"> Verbale della riunione periodica (datato e firmato da tutti i partecipanti) relativo all'anno solare precedente quello di presentazione della domanda Elementi documentali da cui si evinca la programmazione annuale della riunione, indipendente da specifiche richieste del RLS/RLST Elenco dei lavoratori relativi all'anno solare precedente a quello di presentazione della domanda. Il numero dei lavoratori va calcolato sulla base del d.lgs. 81/2008 |
| 2 | L'azienda ove sono occupati meno di 10 lavoratori dispone del piano di emergenza e ha effettuato la prova di evacuazione almeno una volta l'anno, con verifica dell'esito (ad eccezione delle aziende di cui all'art. 3 co.2 del d.m. 10/3/1998). | <input type="checkbox"/> | 30 | <ul style="list-style-type: none"> Piano di emergenza dell'azienda, datato e firmato Elenco del personale (stralcio del libro unico, ecc.) Elementi documentali, datati e firmati, relativi all'anno solare precedente quello di presentazione della domanda, che attestino la partecipazione dei lavoratori alla prova di evacuazione (verbali di prova con eventuali elenchi dei partecipanti) |
| 3 | L'azienda raccoglie e analizza sistematicamente i quasi infortuni avvenuti in occasione di lavoro al proprio personale. | <input type="checkbox"/> | 40 | <ul style="list-style-type: none"> Documentazione dalla quale si evincano le modalità di raccolta e di analisi dei dati degli eventi al fine di individuarne le cause e mettere in atto le opportune azioni correttive Schede descrittive degli eventi accaduti nell'anno solare precedente a quello di presentazione della domanda Elaborazioni, datate e firmate, effettuate sui dati raccolti per gli eventi accaduti nell'anno solare precedente a quello di presentazione della domanda |

Interventi di miglioramento – Sezione D

| D | Prevenzione di rischi specifici | Selezione | Punteggio | |
|---|--|--------------------------|---|--|
| 1 | Interventi per la prevenzione dei disturbi muscolo scheletrici: è stato realizzato un programma di promozione della salute osteoarticolare. | <input type="checkbox"/> | 40 Costruzioni Trasporti Energia Comunicazioni | <ul style="list-style-type: none"> Evidenze documentali del programma e della sua attuazione nell'anno precedente quello di presentazione della domanda |
| | | <input type="checkbox"/> | 30 Alimenti Mineraria Ceramiche Vetro Legno | |
| | | <input type="checkbox"/> | 20 Altri settori | |
| 2 | Interventi per la prevenzione dei disturbi muscolo-scheletrici: un processo produttivo che comportava la movimentazione manuale dei carichi è stato completamente automatizzato. | <input type="checkbox"/> | 50 Costruzioni Mineraria Ceramiche Vetro | <ul style="list-style-type: none"> Relazione descrittiva dell'intervento Fatture di acquisto e installazione delle nuove attrezzature |
| | | <input type="checkbox"/> | 40 Alimenti Metallurgia Metalmeccanica Legno | |
| | | <input type="checkbox"/> | 30 Altri settori | |
| 3 | Interventi per la protezione delle vie respiratorie: sono stati effettuati "Fit test" sui DPI per la protezione delle vie respiratorie prima della loro adozione. | <input type="checkbox"/> | 40 Metallurgia Metalmeccanica Energia Legno | <ul style="list-style-type: none"> Risultanze dei Fit test |
| | | <input type="checkbox"/> | 30 Chimica Tessile Mineraria Ceramica Vetro | |
| | | <input type="checkbox"/> | 20 Altri settori | |

.....

I tempi di attuazione

La riduzione opera solo per l'anno nel quale è stata presentata la domanda.

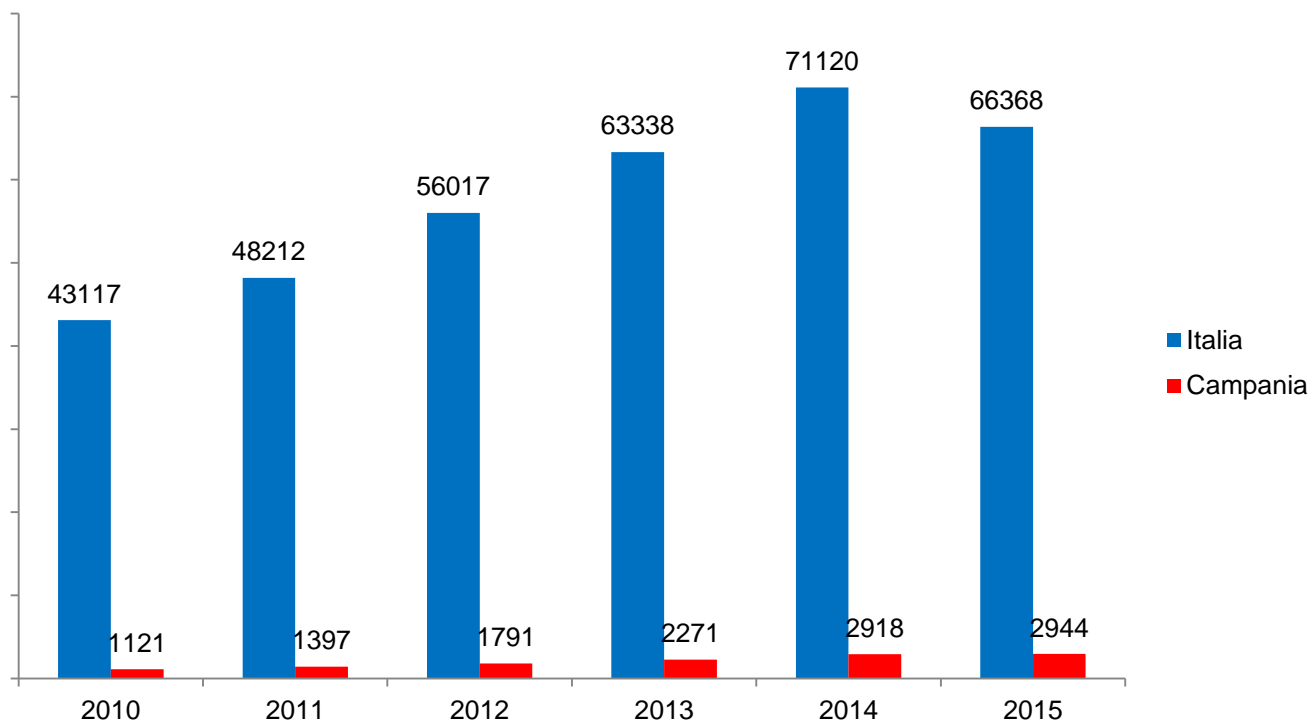
Esempio: **richiesta presentata entro il 29.02.2016**

- gli interventi di miglioramento devono essere stati **effettuati nel 2015**
- la regolarità contributiva va accertata **alla data in cui viene effettuata in concreto la verifica** (nel 2016)
- la riduzione è riconosciuta sul tasso di premio del 2016 ed è applicata in sede di regolazione del premio 2016 (**autoliquidazione 2017**)

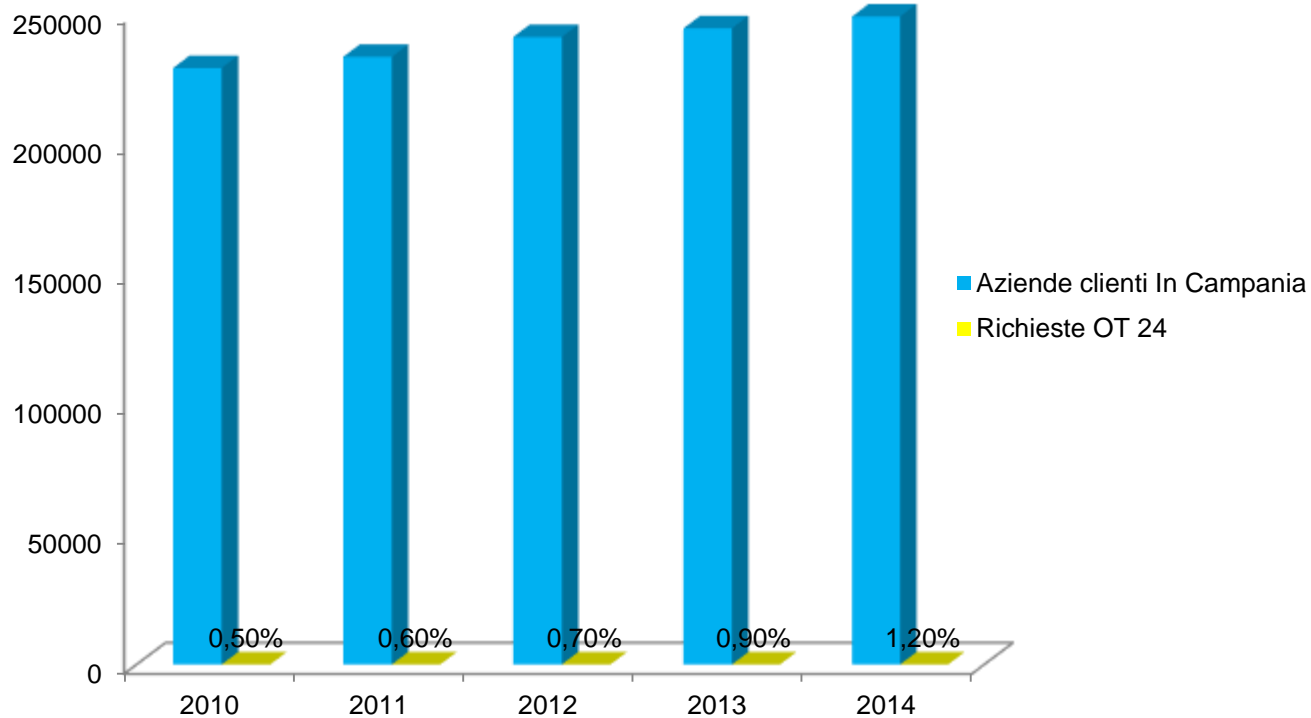
La valutazione tecnica

- Accettazione della domanda in base all'**autodichiarazione resa**
- Valutazione tecnica in fase di **verifica a campione** (**documentazione presentata unitamente alla domanda**)

Andamento delle richieste di riduzione del tasso per prevenzione. Periodo 2010-2015



Andamento delle richieste di riduzione del tasso per prevenzione rispetto al numero di aziende clienti in Campania. Periodo 2010-2014



Per saperne di più.....

www.inail.it

Procedura on line

INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO