



Ansaldo Breda S.p.A
A Finmeccanica Company

Laboratorio
di
“Diritto, Etica e responsabilità”
Corso di Laurea
in
Scienze del Turismo a Indirizzo Manageriale
A.A. 2013-14

LE ORIGINI

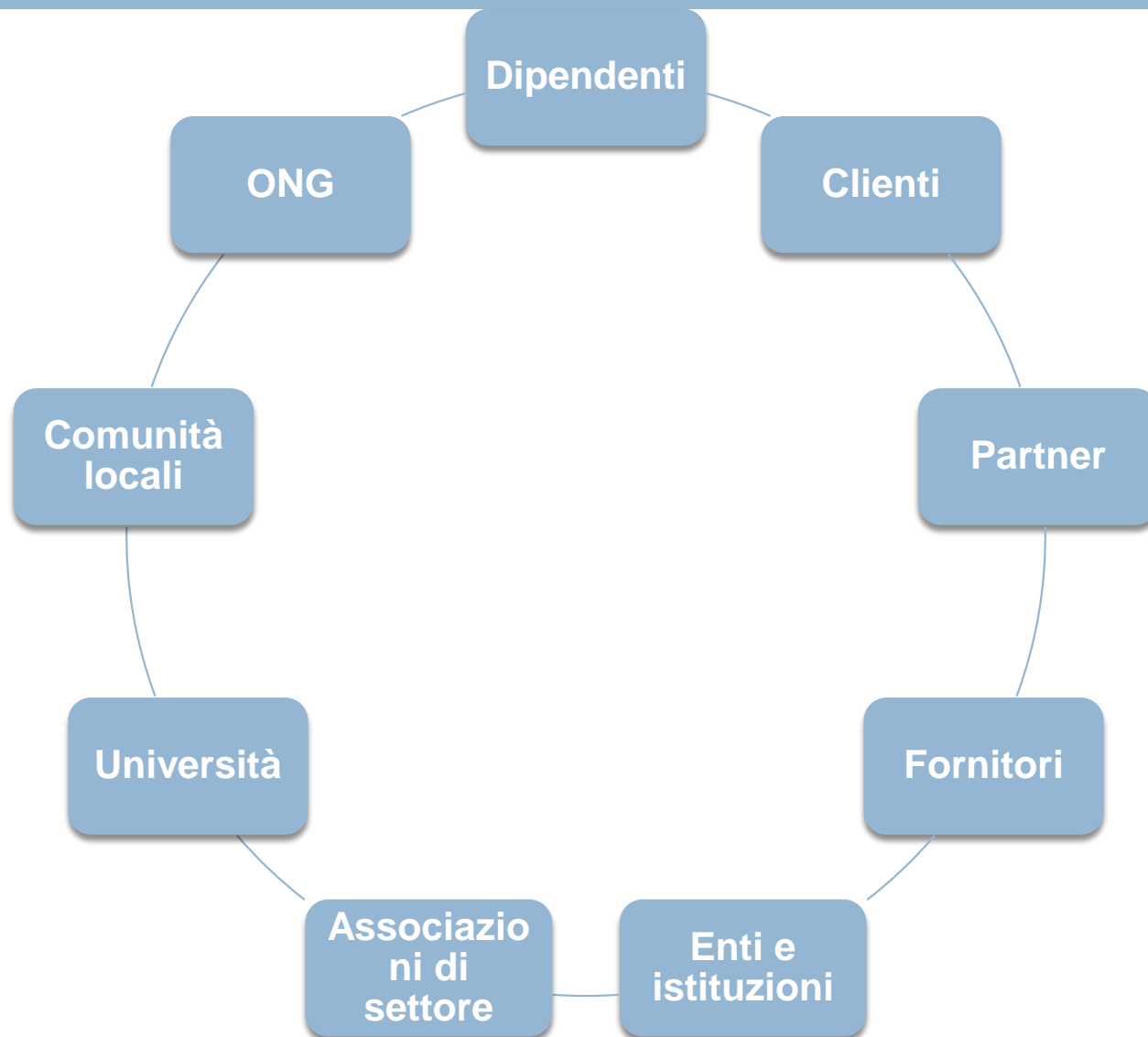
- 1853: nasce la Società Gio. Ansaldo & C.
- 1886: nasce la Società Italiana Ernesto Breda
-
- 2001: fusione di Ansaldo Trasporti e Breda Costruzioni

→ **ANSALDO BREDA**

la principale società italiana di costruzione di materiale rotabile tecnologicamente avanzato per il trasporto su ferro

- Siti produttivi : Italia, Spagna, Francia, Danimarca, Norvegia, USA
- Stabilimenti: Pistoia, Napoli, Reggio di Calabria, Carini (Pa)

Stakeholders



Corporate Governance

- Codice etico
- Modello organizzativo di gestione e controllo
(ai sensi del D.lgs 231/2001)
- Sistema di controllo interno
- Sistemi di gestione HQSE (*Health, Quality, Safety and Environment*) sviluppati e certificati in base a standard internazionali
 - ▣ ISO 9001
 - ▣ ISO 14001
 - ▣ OHSAS 18001
 - ▣ I.R.I.S
- Ecolabel

Sezione sociale

- Ansaldo Breda ha oltre 2000 dipendenti
- La rappresentanza femminile nell'organico aziendale è pari all' 11%
- Viene promosso il rispetto delle pari opportunità e lo sviluppo di una cultura che sappia apprezzare e valorizzare le diversità fra gl'individui
- A tutti i dipendenti viene applicato il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL)
- Non esistono differenze retributive tra uomini e donne a parità di categoria professionale

Sezione sociale

Valorizzazione del capitale umano

- Percorso di formazione
 - ▣ 65000 ore di formazione di cui 28000 di *training on the job*
 - ▣ Formazione linguistica dedicata all'apprendimento della lingua inglese
 - ▣ Formazione sulla sostenibilità (HQSE) con corsi online per i dipendenti.
- Il rispetto dei diritti umani è confermato dalla Carta dei Valori divulgata a tutti i dipendenti attraverso diversi canali di comunicazione interna (posta elettronica, intranet, pubblicazioni aziendali).

L'adozione della carta comporta espressamente l'impegno per garantire e promuovere "i diritti umani in ogni contesto in cui opera l'azienda, creando pari opportunità per le proprie persone e un trattamento equo per tutti – indipendentemente da razza, nazionalità, opinioni politiche, fede religiosa, sesso, età, diversa abilità, orientamento sessuale, condizioni personali o sociali – e rispettando sempre la dignità di ciascun individuo e dei lavoratori, tra l'altro favorendo l'inserimento delle minoranze, assicurando la libertà di associazione ed osservando l'assoluto divieto di lavoro irregolare".

Sezione sociale

Salute e sicurezza

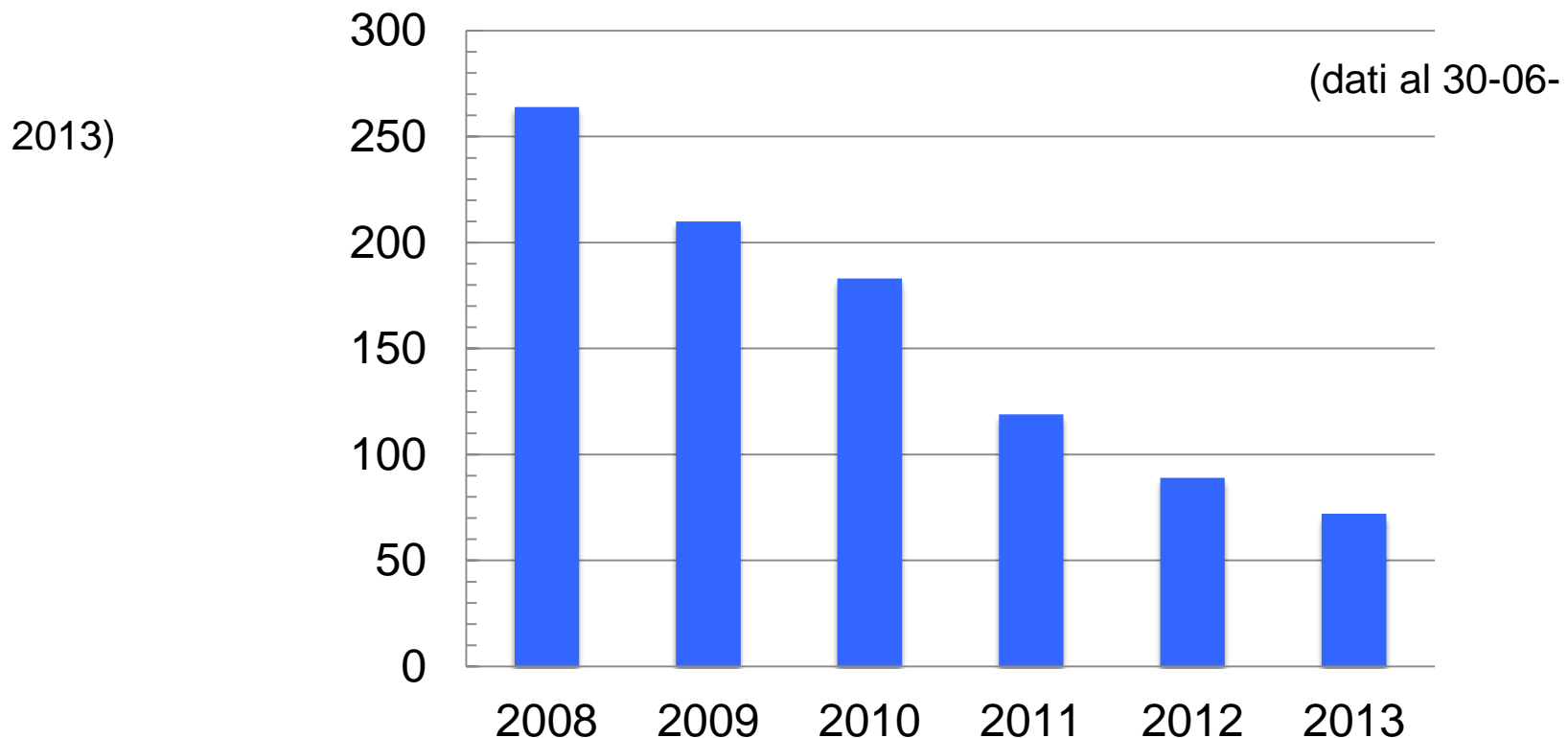
- La tutela della salute dei lavoratori è assicurata mediante
 - ▣ il monitoraggio costante degli ambienti di lavoro
 - ▣ l'implementazione degli standard di sicurezza sulle macchine e sugli impianti
 - ▣ l'attuazione di programmi formativi
 - ▣ la realizzazione di attività d'informazione e sensibilizzazione

A dicembre 2013 è stato svolto un corso di formazione sull'uso del defibrillatore

Sezione sociale

Infortunistica

Il fenomeno infortunistico è rilevato costantemente presso gli stabilimenti ed è al di sotto delle medie del settore



Sezione sociale

Collettività

Ansaldo Breda si adopera per fornire il proprio contributo al miglioramento della qualità della vita nelle realtà in cui opera, attraverso azioni di carattere sociale, culturale e am-bientale.

- ▣ Sponsorizzazioni culturali:
 - Fondazione Teatro San Carlo
 - Associazione Italiana Cultura Qualità
 - Collegio Ingegneri Ferroviari Italiani
- ▣ Contributi
 - Associazione Soccorso Clown
 - Associazione Dynamo Campo Onlus
 - Fondazione Telethon

Sezione ambientale

□ Localizzazione degli stabilimenti

Gli stabilimenti non sono localizzati nelle immediate vicinanze di aree protette o ad elevata biodiversità

□ Materie prime

Il 97% delle materie prime utilizzate è costituito da materie non rinnovabili.

Le uniche materie rinnovabili sono rappresentate da legno, fibre tessili e gomma naturale impiegate per gli arredi interni.

□ Acqua

Il consumo idrico è legato all'andamento del ciclo produttivo e agli obblighi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.

Il prelievo idrico interessa per il 25% gli acquedotti comunali e per il 75% i cinque pozzi presenti all'interno dei siti produttivi.

Il recupero della risorsa idrica avviene unicamente nello stabilimento di Pistoia.

Sono presenti impianti di trattamento di depurazione per il trattamento chimico-fisico delle acque reflue industriali e domestiche.

Sezione ambientale

□ Energia

Il consumo energetico è legato all'andamento del ciclo pro-duttivo e agli obblighi in materia di salute e sicurezza dei lavoratori.

Le principali fonti energetiche sono l'elettricità acquistata dalla rete nazionale e il gas metano.

Bisogna dire che l'obiettivo di ridurre il consumo energetico non è stato raggiunto.

E' stata istituita la figura dell'*energy manager* allo scopo di gestire l'utilizzo delle fonti energetiche in modo corretto ed efficace.

Sezione ambientale

□ Emissioni

L'emissione in atmosfera di gas a effetto serra riflette l'andamento del ciclo produttivo.

maggiore produzione ⇒ maggiore energia ⇒ maggiori emissioni

Una parte deriva dall'impiego di diversi materiali nella realizzazione di veicoli ferroviari, come ad esempio le vernici.

Si cerca di diminuire le emissioni indirette (trasferte dei dipendenti)

- attraverso il ricorso alle videoconferenze
- privilegiando l'uso del treno come mezzo di trasporto
- ricorrendo al noleggio di autovetture a lungo termine

Sensibilizzazione nell'uso della carta, favorendone il riutilizzo e il riciclo.

□ Rifiuti

- I rifiuti speciali sono sottoposti a specifici trattamenti per renderli inerti prima del trasferimento in apposite discariche.
- I rifiuti prodotti negli uffici e nelle mense vengono conferiti al servizio pubblico di raccolta in modo differenziato.

Sezione ambientale

- **Analisi del ciclo di vita dei prodotti (LCA)**

Elabora linee guida per la progettazione dei veicoli in ottica ambientale.


Identifica i potenziali impatti ambientali dei prodotti e fornisce indicazioni oggettive e confrontabili sulle loro prestazioni.

Grazie agli studi LCA Ansaldo Breda ha ottenuto l'etichetta ECOLABEL

- **Impatto dei prodotti sulla salute e la sicurezza**

L'azienda valuta l'impatto dei propri prodotti sulla salute e la sicurezza degli utenti in base all'intero ciclo di vita.

Nella sua qualità di fabbricante di mezzi di trasporto pubblico l'azienda garantisce, come primo e imprescindibile requisito del prodotto, il rispetto delle più stringenti norme di fabbricazione che tengono conto della salute e della sicurezza degli utenti.



A marzo 2012, in ragione degli elevati livelli raggiunti in materia di salute e sicurezza dei propri lavoratori, allo stabilimento di Napoli è stato conferito il premio “Impresa Sicura”, promosso dall’Osservatorio Napoli Città Sicura e posto sotto l’Alto Patronato della Presidenza della Repubblica