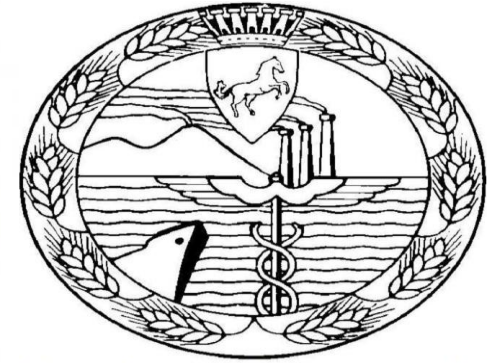




CONSORZIO PROMOS RICERCHE



UNIVERSITÀ DEGLI
STUDI DI NAPOLI
FEDERICO II



CAMERA DI COMMERCIO
DI NAPOLI

Differenze di Genere e Pari Opportunità il caso Vodafone Italia



Pizzo Francesca

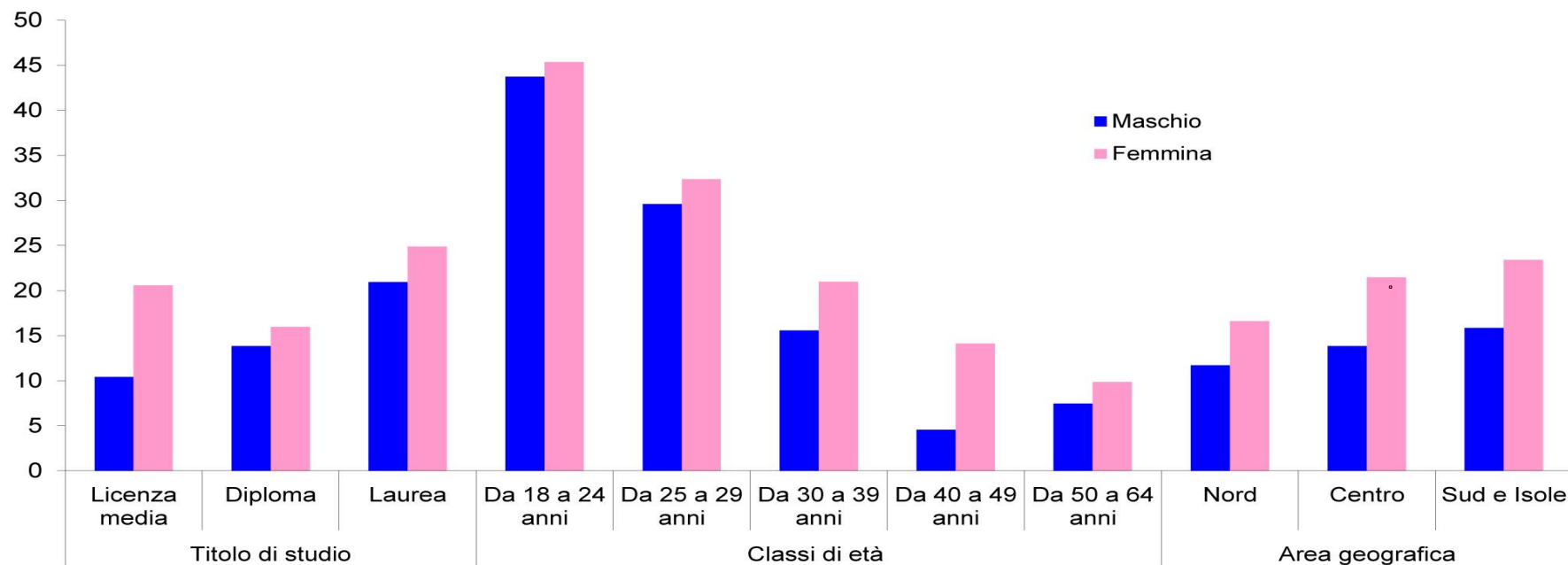
vodafone

Abbracciare le differenze

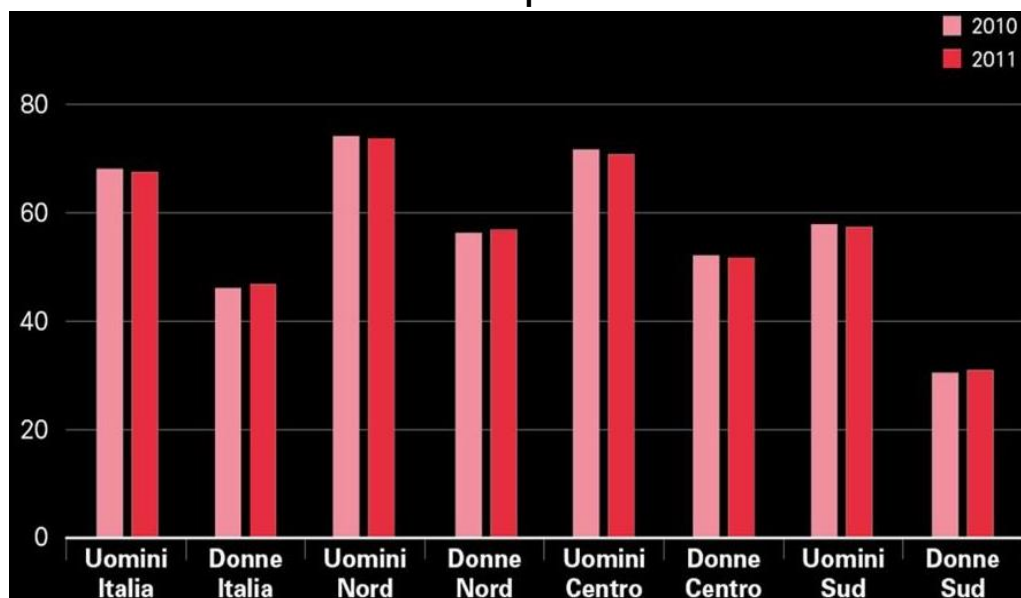
“Alla Vodafone accogliamo e celebriamo il fatto che ognuno è diverso, e crediamo che su queste differenze si basi la nostra abilità di creare e innovare”



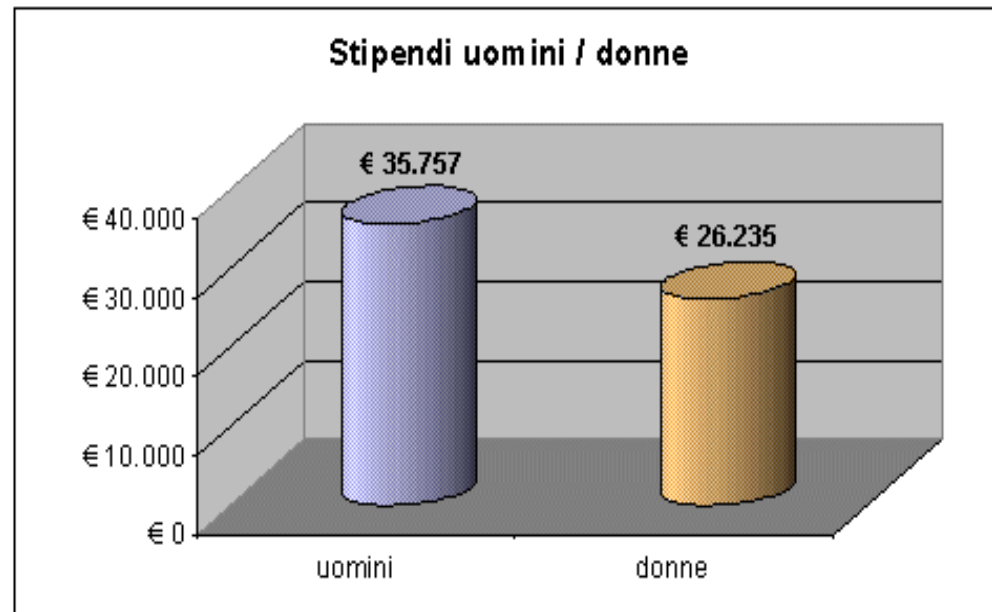
Differenze per livello d'istruzione.



Differenze nell'occupazione



Differenze di retribuzione



VODAFONE GROUP PLC

Fondata nel 1995 da
Ernest Harrison e
Gerry Whent

31,7 milioni di
clienti

5 mln di
investimenti in
formazione



vodafone

7541 dipendenti

6,6 mld di
contributo
economico al
paese

900 mln di investimenti in
infrastrutture
tecnologiche

POLITICHE DI DIVERSITY

“Vodafone Italia garantisce parità di trattamento, a partire dalla selezione, in tutte le attività svolte, la non discriminazione per motivi di razza, sesso, nazionalità, orientamento sessuale, status sociale, apparenza fisica, religione e orientamento politico”

- Strumenti di comunicazione e gestione di episodi discriminatori in collaborazione coi sindacati.
- Corsi di formazione sulle differenze di genere
- Sistemi di Diversity&Inclusion nelle assunzioni. I profili presi in considerazione sono egualmente divisi tra uomini e donne.
- Iniziativa “Women Make Companies Better!” Protocolli di intesa con le università per indirizzare il percorso di studi di giovani studentesse.

CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E DI LAVORO

- Turno Mamma:
Fino ai tre anni di età del bambino, la madre può concordare con l'azienda le fasce orarie di lavoro in entrata e uscita.
- 100% di copertura dello stipendio in maternità nei 4 mesi e mezzo successivi al periodo obbligatorio.
Possibilità di turni agevolati o part-time fino ai 30 mesi di vita del bambino.
- Asili nido aziendale:
I cui costi sono coperti per il 50% dall'azienda e per il 50% dal dipendente.
- Remote working:
lavoro organizzato per obiettivi per cui il lavoratore non è più legato all'ufficio ma può operare tramite le nuove tecnologie e gestire i propri tempi di vita e di lavoro.

POLITICHE DI SUPPORTO

- “Come Back Training”: corsi di aggiornamento al rientro in azienda dalla maternità da svolgere in autonomia o affiancati da un tutor aziendale per una durata di 15 giorni
- Programmi di assistenza medica del dipendente e dei familiari a carico, rimborso per l'assistenza medica dei figli, del latte artificiale, ambulatorio medico permanente e servizio di lavanderia

VANTAGGI DELLE POLITICHE DI GENERE

- Forza lavoro diversificata e tutelata offre una maggiore gamma di idee e proposte
- Maggiore appetibilità per gli stakeholder, anche in termini di fidelizzazione del cliente e fedeltà all'azienda del dipendente.
- Riduzione dei costi legati ai cambi turni, ferie e congedo parentale.
- Maggiore produttività del dipendente aiutato nella gestione della vita familiare.
- Possibilità di usufruire di finanziamenti pubblici.

PROGETTO “VALORE D”



Valore D – Donne al Vertice dell'Azienda di Domani, nasce dall'obbiettivi di avere più rappresentanza femminile ai vertici delle grandi aziende.

I progetti di Valore D sono il Mentorship Skill Building, il Role Model e la Flessibilità.

Vodafone è tra le aziende fondatrici, tramite l'azione della Fondazione Vodafone Italia



**Fondazione
Vodafone
Italia**

PROGETTO “DONNE & LAVORO”



La Fondazione Vodafone Italia in collaborazione col settimanale Donna Moderna, organizza bandi di concorso per progetti d'impresa sociale al femminile.

- progetti che favoriscano l'inserimento lavorativo di donne che hanno subito violenze
- progetti in ambito web o delle telecomunicazioni che evidenzino il ruolo che le nuove professioni possono avere per incentivare l'occupazione femminile;
- progetti che favoriscano una migliore gestione delle esigenze lavorative e di vita familiare delle donne nella vita quotidiana

PROGETTO “MOBILE ANGEL”

Il servizio consente la geolocalizzazione e la richiesta di intervento delle forze dell'ordine per violenza domestica e stalking e il supporto in centri antiviolenza dedicati.

E' realizzato attraverso un cellulare collegato via GPS alla stazione di Polizia più vicina.



VODAFONE ANGEL

STOP STALKING

Servizio di assistenza e soccorso
a tutela delle donne ad alto rischio violenza

Abbracciare le differenze

“Alla Vodafone accogliamo e celebriamo il fatto che ognuno è diverso, e crediamo che su queste differenze si basi la nostra abilità di creare e innovare”

