



JCOPLASTIC SpA
Industria Contenitori Plastici

La Green economy che batte la crisi



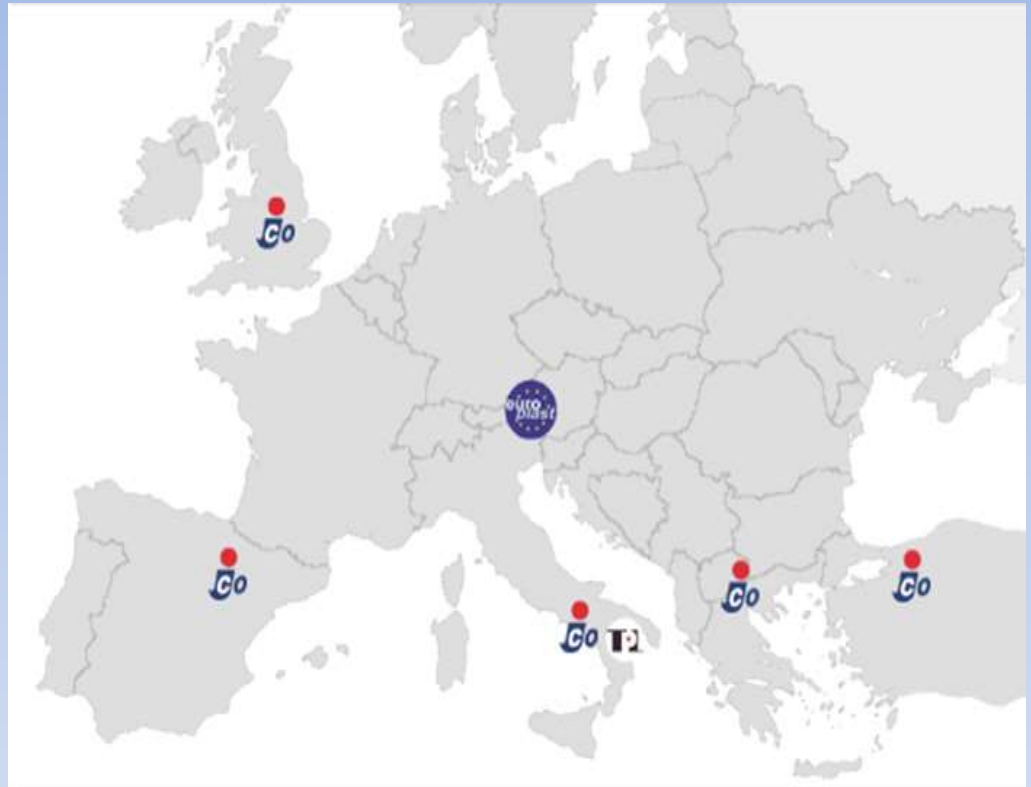
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NAPOLI
FEDERICO II

Da oltre 50 anni Jcoplastic S.p.A. riveste una posizione di spicco nel settore della progettazione e produzione industriale di contenitori in materiale plastico per l'agricoltura e per la raccolta dei rifiuti.



La sede di Battipaglia è lo stabilimento produttivo principale oltre che sede dell'amministrazione della società. Questa struttura impiega 110 dipendenti e circa 30 stagionali chiamati nei picchi produttivi.

Il Gruppo industriale è ampiamente radicato nel mercato globale, in quanto oltre alla sede di Battipaglia troviamo uno stabilimento a S. Angelo Le Fratte (PZ), quattro società controllate in Europa (Spagna, Austria, Grecia e Turchia) una società commerciale in Inghilterra, oltre che significative partnership in Francia, Nord e Sud-America, Emirati Arabi, Nord-Africa.



GREEN ECONOMY

La Green economy è stata la tattica vincente per l'azienda: è stato proprio grazie allo sviluppo di questo modello teorico il gruppo ha superato la crisi economica ed è riuscito ad incrementare il suo fatturato.

Sono tante le scelte eco-sostenibili fatte dall'azienda , tra le quali :

- Un impianto fotovoltaico di ultima generazione e un impianto di cogenerazione di metano permettono di alimentare gran parte delle fasi di produzione .
- Totale riciclo di ogni minima parte degli scarti di produzione.

- Bonus per i dipendenti che utilizzano le bici per raggiungere il luogo di lavoro .
- Ricarica per le macchine elettriche dei dipendenti nel parcheggio.
- Muletti elevatori completamente elettrici , che vengono caricati in ore stabilite in modo da poter utilizzare l'energia proveniente dall'impianto fotovoltaico.

PRODOTTI E SERVIZI

Oltre che le scelte aziendali nell'ambito della produzione e del funzionamento dello stabilimento , sono anche i prodotti e i servizi che definiscono l'azienda come Green. Tra questi:

- I contenitori di plastica più leggeri del pianeta , realizzati con circa il 40% in meno della plastica di quelli tradizionali e che hanno una particolare struttura che li rende anche molto più resistenti.*
- “Il Cassonetto intelligente” che si accorge di eventuali errori nella raccolta differenziata da parte dell'utenza.*
- Turbina micro-eolica Xone impianto eolico a uso domestico a basso costo e elevata capacità produttiva che ha portato l'azienda alla vittoria del premio “ Best Practices 2011 ”.*

- Il servizio di manutenzione e smaltimento contenitori rifiuti a fine ciclo , che prevede l'intervento diretto dell'azienda presso le imprese clienti per ripristinare contenitori che possono essere riparati oppure ridurre di volume i contenitori arrivati a fine ciclo.
- Cassonetti di grande capacità a 4 ruote dotati di tecnologia "Jco Tracer", la soluzione che intende ottimizzare il conferimento dei rifiuti porta a porta, in termini di costi e controllo . I contenitori sono muniti di apposita serratura "Jco Tracer", che si basa sull'utilizzo dei Sistemi GPS e GPRS e di un badge elettronico per il riconoscimento dell'utente.
- Il programma per la diffusione della cultura del riciclo della plastica che prevede corsi didattici tenuti dal personale Jcoplastic presso le scuole medie e superiori, con il supporto di materiale multimediale e modellini in Polietilene riciclato, oltre che l'apertura della fabbrica di Battipaglia alle scolaresche che ne fanno richiesta allo scopo di illustrare l'intero processo produttivo.

RICERCA E SVILUPPO TECNOLOGICO

Nello stabilimento si svolgono frequentemente innovazioni ai prodotti , ai processi e agli impianti .Per le attività di ricerca e sviluppo è utilizzato soprattutto il laboratorio interno , ma ci sono proficue collaborazioni con l' Università Federico II di Napoli e con l' Università degli Studi di Salerno , oltre che con centri privati di ricerca.

POLITICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

L'azienda si occupa direttamente della selezione dei dipendenti , con particolare sensibilità verso le minoranza , le disabilità e le pari opportunità.

Ha programmi di inserimento per i neo assunti , oltre che ore di formazione continua per lo sviluppo delle professionalità individuali.

Inoltre è presente un programma di agevolazione per i dipendenti , composto da una convenzione con una struttura medica e l'elargizione di buoni pasto .

SICUREZZA SUL LAVORO

L'azienda è molto sensibile sulla questione della sicurezza sul lavoro , infatti esiste un documento di politica sulla S.S.L. divulgato al personale tramite i sindacati oltre che 16 ore annuali di formazione e aggiornamento per dipendente sull 'argomento.

Vengono monitorate e analizzate le condizioni di S.S.L. soprattutto con inchieste interne , inoltre sono adottati provvedimenti oltre gli obblighi di legge per ridurre la rischiosità delle lavorazioni , tra i tanti l'obbligo di utilizzo delle cuffie antirumore in ogni reparto anche se non obbligatorie.

CERTIFICAZIONI

Gestione qualità (ISO 9001)

Gestione ambientale (ISO 14001)

Rifiuti Km zero.

Grazie per l'attenzione!!!

Manuela Improta

N25000861