



**I sistemi di gestione aziendali  
e  
il Testo Unico sulla salute e sicurezza dei lavoratori  
(Decreto Legislativo 81/08)**



**Vengono abrogati i principali riferimenti  
legislativi in campo sicurezza quali**

**DPR 547/55, DPR 303/56, D.Lgs 277/91**

**D.Lgs 494/96, D.Lgs 493/96,**

**DPR 164/56, D.Lgs 626/94**



## Il nuovo decreto punta il dito su:

- Prevenzione
- Formazione
- Vigilanza
- RLS
- Diffusione della cultura sulla sicurezza
- Sistema sanzionatorio
- ...



**Prevede come campo di applicazione tutti i settori di attività, privati e pubblici, e a tutte le tipologie di rischio.**

**Mentre per alcuni settori si prevede l'armonizzazione ad esso.**



## **Introduce nuove definizioni quali:**

- **Dirigente**
- **Preposto**
- **Buone prassi**
- **Modello organizzativo e di controllo**
- **Responsabilità sociale delle imprese**
- **...**



**Vengono esclusi dal computo dei lavoratori ai fini della determinazione del personale in carica i tirocinanti, i collaboratori familiari, i lavoratori socialmente utili, i lavoratori autonomi, i co.co.co., i lavoratori a progetto, ...**



**Si comincia a dare maggior rilievo ai  
cosiddetti**

**NEAR MISS (mancati incidenti)**

**In ottica di maggior prevenzione,  
saranno infatti questi a confluire in una  
banca dati unificata che sostituirà il  
registro infortuni**



## **La “valutazione dei rischi”**

- **Ve effettuata entro il 30 giugno 2009**
- **Valuta tutti i rischi**
- **Deve avere data certa**
- **Prevede firme congiunte (DL,MC,RLS,RSPP)**
- **Introduce il rischio stress lavoro-correlato**
- **Prevede l’elenco delle mansioni che espongono a rischi specifici**





## La “valutazione dei rischi”

- Riporta informazioni circa l’organizzazione, le procedure, la ripartizione dei compiti
- È impostato sull’ottica del “miglioramento continuo”
- È un documento dinamico che tiene conto dei cambiamenti del processo lavorativo, dell’organizzazione del lavoro, degli infortuni significativi, dei risultati della sorveglianza sanitaria, ...)



## **“Sorveglianza sanitaria”**

**Per alcune categorie di lavoratori (autisti, trasportatori, personale navigante,...) sono previsti accertamenti che individuino l'assunzione non occasionale di bevande alcoliche o stupefacenti**



## “Sistemi di gestione”

L'art. 30 del D.Lgs 81/08 fa riferimento alle norme OHSAS 18001:2007 ovvero UNI INAIL che definiscono dei Sistemi Gestionali di Sicurezza sul Lavoro



## **“Sistemi di gestione”**

**Anche gli artt. 6 e 7 del D.Lgs 231/01 ammettono la possibilità di esclusione della responsabilità, a condizione che ci si doti di un modello organizzativo e di controllo che, oltre ad essere efficiente, dovrà essere**

**“efficacemente attuato”.**



## “Sistemi di gestione”

Responsabilità che si esclude provando che:

- Si siano adottati modelli di gestione e organizzazione idonei a prevenire i reati verificatisi;
  - La vigilanza sul loro funzionamento sia stata effettuata in maniera efficace;
  - I rei abbiano agito eludendo fraudolentemente tali modelli.



## **“Contenuti di BS OHSAS 18001:2007”**

**requisiti della politica aziendale della sicurezza  
obiettivi da raggiungere  
sistema di gestione istituito  
pianificazione delle operazioni e dei processi  
adozione di misure per il miglioramento (riduzione del rischio)  
gestione dei documenti e dei dati comprese le registrazioni  
azioni di valutazione, correttive e preventive  
svolgimento programmato di azioni di riesame  
ridefinizione di obiettivi e di traguardi**



## **“Scopi di un sistema di gestione”**

**Riduzione numero infortuni/rischi gravi attraverso la prevenzione ed il controllo**

**Esclusione della responsabilità amministrativa delle società di cui al D.Lgs 231/01**

**Minimizzazione dei rischi di sospensione attività per gravità e reiterazione di violazioni in materia di orario o di sicurezza**

**Minimizzazione dei rischi di sanzione e procedimenti in capo ai diversi soggetti responsabili**

**Requisito per la partecipazione a gare**

...



## **“Scopi di un sistema di gestione”**

...

**Strumento di indirizzo e di gestione  
sistemica per la normativa in materia di  
tutela della salute della persona che lavora**

**Assicurazione della rispondenza alla  
normativa cogente**

**Riduzione assicurazione INAIL**

**Migliore gestione dei rischi relativi a  
salute e sicurezza**

**Migliori rapporti con i lavoratori, con le  
autorità pubbliche di controllo, gli enti e le  
comunità locali**





## “Scopi di un sistema di gestione”



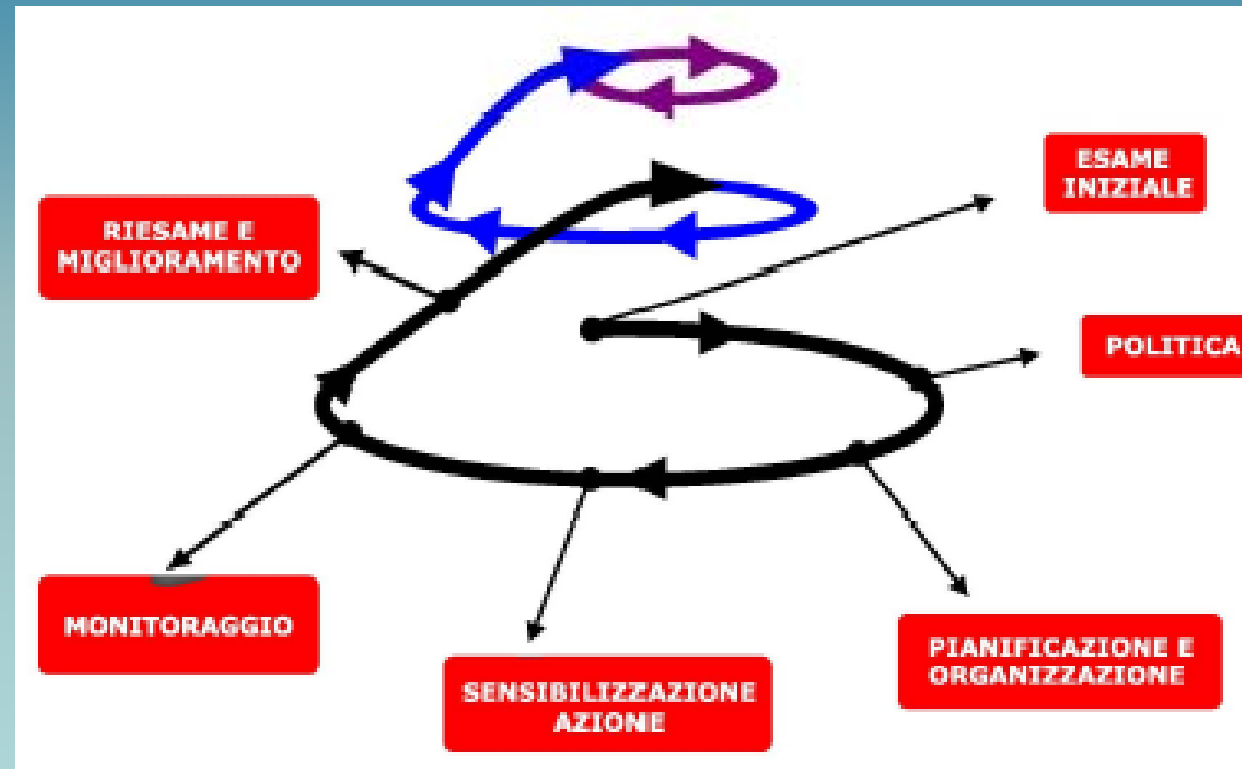


PLAN

DO

CHECK

ACT





## **“Le sanzioni”**

**Sono previste sanzioni per tutti i soggetti coinvolti:**

**Datore di lavoro, dirigente, preposto,  
medico competente, RSPP, lavoratore,  
installatori, progettisti, fabbricanti, fornitori,  
lavoratori autonomi**



## “Le sanzioni”

Misure temporanee



Sospensione attività

Misure afflittive



Interdizione attività  
Revoca autorizzazioni  
Divieto partecipazione a gare  
Esclusione da agevolazioni  
o finanziamenti