

# **BANDO DI CONCORSO**

## **La promozione della sicurezza sul lavoro: i nudge proposti dai lavoratori**

### **REGOLAMENTO**

#### **Art.1**

##### **Finalità**

Il Consorzio Promos Ricerche, l'Università degli Studi Suor Orsola Benincasa e l'INAIL Direzione Regionale Campania propongono un concorso finalizzato a coinvolgere i lavoratori nel proporre dei possibili suggerimenti, mezzi, azioni (nudge) che possano, attraverso la prevenzione, favorire e rafforzare quanto già stabilito dalle norme sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

#### **Art. 2**

##### **Ambito del progetto: la teoria dei Nudge**

La sicurezza sul lavoro in Italia è soggetta ad una rigida regolamentazione normativa che vede i lavoratori sempre più attori/co-creatori di un ambiente di lavoro rispettoso della sicurezza. Si sottolinea l'importanza della valorizzazione della prevenzione soggettiva, basata sulla responsabilizzazione personale dei soggetti coinvolti (datore di lavoro, lavoratore), dell'organizzazione del sistema di sicurezza basato su più soggetti aziendali (RSPP, RLS, Addetti alle misure di emergenza, coordinatori per la progettazione ed esecuzione lavori edili, ecc.) e della Gestione della sicurezza aziendale come parte integrante del sistema produttivo.

La promozione di un progetto sui nudge proposti dai lavoratori si inserisce in questa logica di contesto organizzativo nel quale i lavoratori sono considerati co-creatori di ambienti lavorativi attenti al rispetto di condizioni di sicurezza sul lavoro.

La teoria dei nudge ha goduto dell'assegnazione del Nobel per l'economia nel 2017. Essa promuove il cosiddetto paternalismo libertario nel senso che, pur lasciando gli individui liberi di scegliere, li pungola nella direzione di favorire scelte che possano migliorare la loro vita in tutti i possibili ambiti. I nudge influenzano il comportamento degli individui in modo prevedibile senza proibire la scelta di altre opzioni. Sono strumenti/mezzi/sostegni positivi e suggerimenti che fanno parte del processo di decisione di gruppi e individui e hanno un'efficacia paragonabile a quella di istruzioni dirette, legislazione o adempimento forzato. I pungoli, per essere considerati tali, devono essere di semplice introduzione e poco costosi. I pungoli non sono ordini. Tipico esempio di nudge: una mosca dipinta negli orinali di un bagno per uomini (Germania 2014) allo scopo di migliorare la precisione di utilizzo del presidio.

#### **Art. 3**

##### **Oggetto del concorso**

Il concorso sostiene l'adozione di nudge nella promozione della sicurezza sul lavoro. I lavoratori presenteranno progetti realizzati nelle modalità disciplinate al successivo art. 4 del presente regolamento quali possibili suggerimenti, mezzi, azioni (in sostanza nudge) tali da favorire la prevenzione e il rispetto della sicurezza sul lavoro, e che rafforzino quanto già stabilito dalle norme sulla sicurezza sul lavoro attraverso istruzioni dirette. Per promuovere la sicurezza del lavoro si vuole chiedere cioè ai lavoratori di suggerire cosa fare, quali azioni mettere in campo cioè quali nudge scegliere per favorire la sicurezza sul lavoro.

L'intervento deve essere facilmente realizzabile, di semplice introduzione e poco costoso. Deve essere riferito al contesto di lavoro vissuto concretamente.

## Articolo 4

### Candidature, requisiti di ammissibilità e partecipazione

Possono presentare la propria candidatura i lavoratori le cui imprese aderiranno all'iniziativa. La partecipazione potrà essere individuale o di gruppo **composto da massimo tre partecipanti**.

I lavoratori che desiderano partecipare al progetto dovranno proporre una soluzione, un suggerimento, un nudge a supporto della sicurezza sul lavoro.

I partecipanti dovranno presentare il progetto nelle modalità video o elaborato grafico. Non sono ammessi entrambi, ciascun partecipante deve scegliere una delle due modalità per la presentazione del progetto. I filmati dovranno avere una durata massima di 5 minuti e l'elaborato grafico dovrà essere massimo di 3 pagine.

Il progetto dovrà indicare:

- il problema di sicurezza di lavoro su cui si vuole intervenire;
- la soluzione che si propone (il nudge);
- gli effetti sul contesto lavorativo;
- il costo dell'adozione del miglioramento (non in dettaglio).

I lavori, in un formato duplicabile, dovranno essere inviati a [nudge@promosricerche.org](mailto:nudge@promosricerche.org) entro e non oltre il 30 aprile 2020 con la seguente dicitura: "Bando di concorso. La promozione della sicurezza sul lavoro: i nudge proposti dai lavoratori".

Deve essere specificata la dicitura: "senza valore commerciale, per soli fini culturali". I materiali pervenuti saranno utilizzati per la pubblicazione gratuita in catalogo, sul sito Internet, in ogni altra opera prevista dal progetto e per gli organi di informazione/formazione in relazione alle attività del progetto. Il materiale presentato non verrà restituito. I lavori non possono contenere loghi commerciali o avere carattere pubblicitario e non possono essere derivati o contenere opere letterarie, musicali o filmiche coperte da diritti d'autore.

Per poter partecipare al concorso è necessaria la compilazione, in ogni loro parte in carattere stampatello, della scheda d'iscrizione (Allegato A) e della scheda di dichiarazione - liberatoria dell'autore (Allegato B). Una volta compilate le schede, andranno inviate insieme ai lavori. Il comitato di selezione si assumerà il diritto di mancata accettazione dei lavori / opere che risulteranno incompleti nella documentazione.

## Art. 5

### Comitato di selezione e premi

Un comitato di selezione formato da un rappresentante dell'Università degli Studi Suor Orsola Benincasa, da un rappresentante del Consorzio Promos Ricerche e da un rappresentante dell'INAIL Direzione Regionale Campania selezionerà le opere ritenute migliori. Tali opere verranno presentate e premiate durante la manifestazione finale.

Al primo classificato (o gruppo), verrà consegnato un attestato INAIL e un voucher del valore di € 750,00.

Al secondo classificato (o gruppo) verrà consegnato un attestato INAIL e un voucher del valore di € 450,00.

Al terzo classificato (o gruppo) verrà consegnato un attestato INAIL e un voucher del valore € di 300,00. Alle imprese di appartenenza dei primi tre classificati verrà consegnata una targa INAIL.